

Beleidsplan Stichting DierenZorg Eemland

2021 t/m 2022



Eemweg 2^D, Soest
Dierentehuis 't Hart



Eemweg 2^E, Soest
Vogelopvang Soest,
Konijnen- en knaagdierenopvang Eemland



Dierenambulance Eemland



HondenZorg voor Ouderen

Vestiging:

Stichting DierenZorg Eemland is statutair gevestigd in Soest.

Adres secretariaat: Eemweg 2D
3764 DG Soest
Tel: 035-6012501

info@dierenzorgeemland.nl

Internet: www.dierenzorgeemland.nl

Fiscaal nummer: 821094282

Kamer van Koophandel: 32156782

De Missie van de Stichting

Er is een wederzijdse afhankelijkheid tussen mens en dier. De verantwoordelijkheid voor dierenwelzijn ligt bij ons mensen. Dierenzorg Eemland streeft naar het bevorderen van dierenwelzijn op een verantwoorde wijze, onder andere door tijdelijke opvang en verzorging van hulpbehoevende huisdieren en in het wild levende vogels.

Wij hebben een voorbeeldfunctie op het gebied van omgang met dieren. Wij delen onze kennis en kunde met de samenleving.

Bovenstaande missie wordt voor een aantal soorten dieren door de Stichting zelf verzorgd en voor de overige soorten zal de Stichting doorverwijzen naar specialistische organisaties zoals bijvoorbeeld de egelopvang, de paardenkamp, en de reptielenopvang. Voor de komende jaren richten wij ons op honden, katten, konijnen, knaagdieren en inheemse en exotische vogels.

Wij realiseren deze doelstelling onder andere door middel van de exploitatie van een drietal opvangfaciliteiten, te weten:

- Dierentehuis 't Hart (asiel en pension voor honden en katten).
- Vogelopvang Soest (opvang en verzorging van vogels en eerste hulp opvang van andere diersoorten).
- Konijnen- en knaagdierenopvang Eemland (asiel en pension voor konijnen en knaagdieren).

Voor het vervoer van gewonde en gevonden dieren rijdt onze Dierenambulance Eemland wanneer deze wordt opgeroepen voor hulp aan dieren binnen het werkgebied of wanneer dieren uit de opvanglocaties acute medische hulp nodig hebben en naar de dierenarts moeten worden vervoerd. De Dierenambulance is 24/7 inzetbaar.

Naast opvang en herplaatsing wordt voorlichting gegeven aan bezoekers, scholen en andere geïnteresseerden. Ook geven we advies en voorlichting aan organisaties en (lokale) overheden. Voor de gemeenten in ons werkgebied zijn wij de aangewezen partij die de wettelijke (overheids)taak voor opvang van zwerfdieren uitvoeren. De stichting heeft geen winstoogmerk.

DierenZorg Eemland zet zich in voor het behartigen van dierenwelzijn in de regio Eemland.

Visie

In 2020 heeft het bestuur de volgende visie geformuleerd:

Opvang

Onze betrokken en vakbekwame medewerkers en vrijwilligers verzorgen de tijdelijke opvang van dieren op een bij het dier passende wijze.

Plaatsing

Wij helpen dieren in nood, zowel uit de natuur als gehouden, naar een veilige plek om verder te leven.

Educatie

Wij investeren in de kennis van onze medewerkers en vrijwilligers op het gebied van dierenwelzijn.

Wij geven voorlichting aan het publiek over het houden en verzorgen van dieren.

Wij informeren de samenleving over de consequenties van de keuzes die men maakt op het gebied van dierenwelzijn.

Maatschappelijke betrokkenheid en bijdrage

Wij vergroten onze zichtbaarheid door communicatie en educatie. Ons doel is het maatschappelijk inzicht rondom dierenwelzijn te vergoten. Wij verduidelijken onze rol, zodat een bijdrage in geld of tijd aan Dierenzorg Eemland logisch wordt.

Werkzaamheden/ Onderdelen van DierenZorg Eemland

De activiteiten van DierenZorg Eemland zijn voornamelijk gericht op het plaatselijke dierenwelzijn. In de praktijk betekent dit de directe hulp aan dieren in nood middels vervoer van hulpbehoevende dieren door Dierenambulance Eemland, de opvang en verzorging in Dierentehuis 't Hart, Konijnen- en Knaagdierenopvang of Vogelopvang Soest met daarbij de noodzakelijke medische verzorging en registratie.

Om deze doelstelling te bereiken richt DierenZorg Eemland zich primair op de opvang, het vervoer en de verzorging van dieren uit ons werkgebied zowel in de vrije natuur als binnen onze bewonende samenleving. Daarnaast onderneemt DierenZorg ook educatieve en informatieve activiteiten ter bevordering van het welzijn van de dieren in het werkgebied.

Hiertoe zijn de volgende onderdelen operationeel:

- **Dierentehuis 't Hart** voor opvang van asiëldieren, pension voor honden en katten. Herplaatsing van honden en katten bij nieuwe eigenaren.
- **Vogelopvang Soest** voor opvang van (natuur) vogels en opvang en pension voor (uitheemse) vogels. Tevens herplaatsing van de uitheemse vogels, die een nieuw thuis behoeven.
- **Konijnen- en knaagdierenopvang Eemland**, opvang afstands- en zwervdieren, herplaatsing en pension voor konijnen en knaagdieren.
- **Dierenambulance Eemland** voor vervoer van alle gevonden dieren en dieren in nood. Serviceritten voor dieren met eigenaar naar dierenartsen.
- **HondenZorg voor Ouderen**: een vrijwillige uitlaatservice voor honden met een oudere eigenaar zodat de hond niet voor afstand weg hoeft.
- **Educatie**: jaarlijks worden er gastlessen gegeven op basisscholen over de opvang en verzorging van huisdieren, project Hondentaal en het werk van Dierenambulance Eemland.
- **Evenementen**: ter bevordering van de naamsbekendheid van DierenZorg Eemland wordt er jaarlijks een Open Dag georganiseerd op de opvanglocaties. Medewerkers en vrijwilligers van de verschillende locaties zijn door het jaar heen tevens aanwezig op diverse openbare festiviteiten/ evenementen met promotiemateriaal.
- **Marketing en communicatie**: 4 x per jaar wordt het informatiemagazine Veren & Vachten voor donateurs uitgegeven, DierenZorg is actief via de social media en er worden regelmatig persberichten uitgezonden.
- **Secretariaat** voor de werkorganisatie, beleidsvorming en administratie.



DierenZorg Eemland werkt voornamelijk met vrijwilligers, op de opvanglocaties zijn ook medewerkers in loondienst werkzaam.

Bestuur van de Stichting

Het bestuur bestaat uit de volgende bestuursleden:

Claire In 't Velt-Lambeek	Voorzitter
Rene Dubbeldam	Secretaris
Armand Trippaers	Penningmeester
Gert Teunissen	algemeen bestuurslid / dierenwelzijn
Carla Wit	algemeen bestuurslid / Personeel en organisatie
Helma Jansen	algemeen bestuurslid / Vrijwilligers

Het bestuur werkt op vrijwillige basis, zij kiest ervoor om zich niet te laten bezoldigen. Zo geven de bestuursleden uitdrukking aan hun betrokkenheid met het werk van de stichting.

Het bestuur wordt gevormd door minimaal 5 en maximaal 7 bestuursleden.

Het vermogen wordt gevormd door:

- Bijdragen vanuit gemeentes
- Giften en donaties: De stichting ontvangt giften en gaven van particulieren en instellingen ter besteding van de doelstelling. Via de uitgave Veren & Vachten van DierenZorg Eemland worden donateurs geïnformeerd over het wel en wee van de diverse opvanglocaties en over de activiteiten die plaatsvinden. Via pers en mailing worden de inwoners binnen het werkgebied van de DierenZorg Eemland over activiteiten geïnformeerd waardoor nieuwe fondsen aangeboord kunnen worden.
- Daarnaast houdt het bestuur actief contact met fondsenverstrekkers die bereid zijn verschillende projecten van DierenZorg Eemland ten behoeve van de verzorging van de huisdieren te ondersteunen. Naast fondsenwerving worden ook activiteiten ontwikkeld waarbij de stichting haar kennis en kunde van de opvang en verzorging van huisdieren uitdraagt aan donateurs, scholen en belangstellenden op de opvanglocaties, markten en scholen.
- Opbrengsten uit het belegde vermogen. Deze zullen primair worden aangewend voor de exploitatie en het beheer van de diverse tot de DierenZorg Eemland behorende opvanglocaties en dierenambulance. Het vermogen dient op defensieve wijze te worden belegd, waarbij Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen als richtlijn wordt gehanteerd.
- Nalatenschappen: DierenZorg Eemland zal erfstellingen alleen aanvaarden onder voorrecht van boedelbeschrijving.

- Opbrengsten uit de exploitatie van de opvanglocaties ter ondersteuning van de dierennoodhulp-activiteiten, dierenwelzijnsactiviteiten en educatie.
- Inkomsten uit kleinschalig pension voor honden, katten, konijnen, knaagdieren en exotische vogels.

Besteding van gelden

DierenZorg Eemland heeft geen winstoogmerk ten doel. Wel dient het vermogen te worden gewaarborgd, teneinde de doelstellingen van de stichting ook in de toekomst te kunnen behalen. Gelden zullen te allen tijde worden aangewend voor activiteiten op het gebied van dierenwelzijn binnen het werkgebied.

Een onderdeel hierin betreft ook maatschappelijke activiteiten ten behoeve van het welzijn van de (huis) dieren in ons werkgebied (onder andere HondenZorg voor Ouderen).

Daarnaast worden middelen aangewend voor externe communicatie (het informeren van donateurs, het aanschrijven van specifieke doelgroepen, media, website) en het ontwikkelen van publieksactiviteiten. Hier zullen ook inkomsten uit voortkomen. De uitgaven voor communicatie en fondsenwerving zullen per jaar nooit meer dan 20 % van de totale inkomsten in dat jaar bedragen.

Bestemming van reserves

DierenZorg Eemland beschikt over een reserve waarvan de revenuen worden aangewend voor de dekking van de exploitatie van de stichting. De overige reserves zijn bestemd voor modernisering van de huidige opvanglocaties en eventuele nieuwbouw van opvangcentra voor (huis)dieren.

Uitdagingen

De activiteiten voor de periode 2021-2022 zijn:

Het waarborgen van dierenwelzijn binnen onze locaties

Op een aantal punten lopen wij met betrekking tot de wet- en regelgeving omtrent dierenwelzijn aan tegen beperkingen binnen onze huidige locaties. Zo zijn bijvoorbeeld onze mogelijkheden voor isolatie en quarantaine niet optimaal, met name met betrekking tot de vogelopvang en de konijnen- en knaagdieren opvang. In de periode 2021-2022 gaan wij hier verbetering en in aanbrengen.

Medio 2021 is er bij een aantal watervogels in een van onze buitenvijvers vogelgriep geconstateerd met als gevolg dat zowel onze vogelopvang, als onze konijnen- en knaagdieren opvang (gesitueerd op hetzelfde perceel) een aantal weken dicht moest voor het aannemen van nieuwe dieren. Gelukkig is verdere verspreiding binnen de locaties dankzij het snel en vakkundig handelen van onze medewerkers voorkomen. Echter, de vogelgriep is aanwezig in Nederland en gaat ook niet meer weg. In de periode 2021-2022 zullen wij in gesprek gaan met de NVWA om te bezien hoe wij, bij een

eventuele volgende constatering van vogelgriep op ons terrein, de periode waarin wij gesloten moeten blijven kunnen minimaliseren, alsook om te bezien hoe wij de konijnen- en knaagdieren opvang tijdens een eventuele tijdelijke sluiting van de vogelopvang open kunnen houden.

Het verder op orde brengen van de menselijke bezetting binnen de organisatie.

Bestuur

Volgens de statuten van Stichting DierenZorg Eemland dient het bestuur te bestaan uit minimaal 5 en maximaal 7 personen. De periode 2021-2022 gaan wij in met 6 veelal nieuwe bestuursleden met een breed scala van specialiteiten. Hiervoor is gekozen omdat de organisatie in beweging is en kennis van een breed scala aan specialiteiten nu noodzakelijk is. Op termijn, als teruggekeerd is naar rustiger vaarwater, kunnen we kijken of het aantal bestuursleden terug te brengen is naar 5.

Eind 2021 zal het bestuur een beleidsplan publiceren voor de langere periode 2022-2027 waarin tevens alle in dit document genoemde activiteiten opgenomen zullen worden. Een zeer belangrijk onderdeel van het beleidsplan 2022-2027 zal zijn het versterken van de financiële positie van de stichting.

Betaalde medewerkers

De operationele afdelingen van Stichting DierenZorg Eemland worden aangestuurd door een operationeel manager. Begin 2021 is dit één persoon die op basis van 0,6 fte werkzaam is. Gezien de grote en de complexiteit van de organisatie blijkt dit te weinig te zijn, waardoor belangrijke zaken blijven liggen. Waar wij op korte termijn naartoe willen is een operationeel management van 1 fte gespreid over één of twee personen.

Tot maart 2021 werden de administratieve en secretariele werkzaamheden uitbesteed aan medewerkers van Stichting 't Paardenkamp. Er is gekozen om deze werkzaamheden, startend per 1 maart 2021 door een eigen medewerker uit te laten voeren zodat de lijn tussen operationeel management en secretariaat/administratie korter wordt. Per 1 juli 2021 is dit gerealiseerd.

De opvanglocaties van Stichting DierenZorg Eemland zijn 7 dagen per week open om de nodige zorg te bieden aan alle aanwezige dieren. Hoewel wij ernaar streven om zoveel als mogelijk gebruik te maken van vrijwilligers is het voor de veiligheid en waarborging van goede zorg van belang dat er iedere dag minimaal 1 gediplomeerde betaalde medewerker, met gespecialiseerde kennis, per diersoort aanwezig is (leidinggevend dierverzorger). Deze is verantwoordelijk voor het aansturen van de vrijwilligers en stagiaires binnen zijn/haar diersoort. Met name bij Dierentehuis 't Hart zal de komende periode gemonitord moeten worden in hoeverre het mogelijk is om alle noodzakelijke werkzaamheden met 2,8 fte gedurende de normale drukte van het jaar uit te voeren, alsook om te monitoren hoeveel extra fte ingehuurd moeten worden tijdens de piekmaanden van het jaar (voornamelijk tijdens schoolvakanties).

In de periode 2021-2025 willen wij tevens alle leidinggevend dierverzorgers bijscholen zodat zij in geval van nood ook in kunnen springen bij andere diersoorten.

Vrijwilligers

Begin 2021 hebben wij een vrijwilligersbestand van zo'n 160 enthousiaste en gedreven vrijwilligers, verspreid over alle onderdelen van de organisatie. Het Covid-19 jaar 2020 heeft echter wel het effect gehad dat werving van nieuwe vrijwilligers moeizaam verliep, en dat de jaarlijks terugkerende evenementen om alle vrijwilligers te bedanken en in het zonnetje te zetten niet konden doorgaan. Dit moet zodra het weer mag opgepakt worden.

Binnen de groep vrijwillige diervverzorgers valt het op dat het inzetten van vrijwilligers bij dierentehuis 't Hart moeizaam verloopt, met als gevolg dat nog steeds te veel fte ingehuurd moeten worden. Om de dagelijkse druk op de leidinggevend diervverzorgers te verlichten zal hier verandering in moeten komen en is een traject gestart worden waarin bestuur, operationeel management en leidinggevend diervverzorgers samen een oplossing gaan vinden.

Het versterken van de financiële positie van de organisatie

De afgelopen jaren is het operationele verlies van Stichting DierenZorg Eemland, met name als gevolg van steeds hogere eisen die gesteld worden aan dierenwelzijn, als ook steeds strenger wordende wet en regelgeving, steeds verder opgelopen. Tijdens reorganisatie in 2020 zijn de operationele kosten, met name met betrekking tot personeelskosten, zo veel als mogelijk omlaag gebracht. Er komt echter een punt waarbij verder snijden in de kosten nadelig zal zijn op de kwaliteit van dienstverlening. Dat punt hebben wij nu bereikt.

Stichting DierenZorg Eemland zal daarom de komende jaren op zoek moeten gaan naar een structurele toename in inkomsten met als doel de verliezen in de exploitatie op te vangen. De focus zal daarbij liggen op de volgende inkomstenbronnen:

Locale, regionale en landelijke overheden

Met name de bijdragen van gemeentes, provincies en rijksoverheid lopen niet in de pas met de steeds hoger wordende kosten als gevolg dierenwelzijneisen, alsmede eisen die gesteld worden door aangescherpte wet en regelgeving. Daarnaast vangt de stichting dieren op uit gemeentes die hiervoor geen financiële vergoeding betalen. Het bestuur zal daarom de komende jaren met name hieraan veel aandacht moeten besteden. Om deze reden is ervoor gekozen om het bestuur uit te breiden naar 6 leden zodat binnen het bestuur voldoende capaciteit aanwezig is om hier mee aan de slag te gaan.

Giften en donaties

Landelijk is een trend te zien dat binnen de samenleving steeds minder mensen bereid zijn om zich langdurig als donateur aan te sluiten bij charitatieve instellingen. Aan de andere kant is ook te zien dat diegenen die daartoe wel bereid zijn ook vaak bereid zijn om hun bijdrage te vergroten. De uitdaging voor de komende jaren zal zijn om ons huidige donateursbestand te behouden en uit te breiden. Daarnaast moet onderzocht worden of een verhoging van de bijdrage mogelijk is.

Omdat wij niet aangesloten zijn bij de Dierenbescherming, ontvangen wij geen gelden uit hun jaarlijkse collecte. Onderzocht moet gaan worden of hierin verandering gebracht kan worden, of dat het mogelijk is om zelf een (virtuele)collecte te organiseren in de regio waarin wij werkzaam zijn.

Fondsenverstrekkers en sponsors

Voor afgebakende projecten is het mogelijk om een beroep te doen op fondsenverstrekkers zoals bijvoorbeeld Dierenlot. Bij noodzakelijke investeringen zal telkens gekeken moeten worden of er fondsenverstrekkers gevonden kunnen worden specifiek voor die investering.

Daarnaast zal ook gekeken gaan worden naar de mogelijkheid van langdurige sponsoring vanuit met name lokale bedrijven. Te denken valt aan sponsoring van bijvoorbeeld dierenverblijven of speelvelden. Dit is een potentiële inkomstenbron waar wij in voorgaande jaren weinig aandacht aan hebben besteed.

De opbrengsten uit belegd vermogen

De opbrengsten uit belegd vermogen worden aangewend om de verliezen in de exploitatie op te vangen. Het is daarom van belang om het vermogen zo veel als mogelijk in stand te houden teneinde deze jaarlijkse opbrengsten te continueren. Het vermogen dient op defensieve wijze te worden belegd, waarbij Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen als richtlijn wordt gehanteerd.

Pas als het gelukt is om de verliezen in de operationele exploitatie fors terug te brengen kan gekeken worden naar de mogelijkheid om het vermogen in te zetten voor her- cq nieuwbouw van de opvanglocatie(s).

Nalatenschappen

Bijna jaarlijks ontvangen wij gelden uit nalatenschappen. In 2020 is een begin gemaakt met het vereenvoudigen van het proces waarbij Stichting DierenZorg Eemland opgenomen kan worden in een testament. Hiermee gaan wij door in de periode 2021-2026, waarbij nauwer contact met lokale notarissen en vermogensbeheerders gezocht zal gaan worden.

Opbrengsten uit de exploitatie van de opvanglocaties ter ondersteuning van de dierennoodhulp-activiteiten, dierenwelzijnsactiviteiten en educatie

Deze opbrengsten bestaan met name uit afstands- en plaatsingsgelden, alsook vergoedingen voor ritten van de dierenambulance. Jaarlijks zal moeten worden gekeken of de gehanteerde tarieven nog marktconform zijn.

Een mogelijk nieuwe inkomstenstroom kan gevonden worden in het bieden van gedragstherapie en training voor door ons geplaatste dieren. Hiervoor zal echter wel tijd van onze (gedragstechnisch gediplomeerde) leidinggevend diervverzorgers beschikbaar gemaakt moeten worden, alsook onderzocht moeten worden of deze activiteit structureel voldoende rendement oplevert.

Inkomsten uit kleinschalig pension voor honden, katten, konijnen, knaagdieren en exotische vogels

De inkomsten uit het kleinschalig pension worden gebruikt om de verliezen uit de noodhulp op te vangen. Jaarlijks zal bekeken moeten worden of de door Stichting Dierenzorg Eemland gehanteerde tarieven voor pension nog marktconform zijn.

Daarnaast is gebleken dat de vraag naar dagopvang voor met name honden toeneemt. Op dit moment bieden wij al dagopvang in beperkte mate, echter blijkt dit een bijzonder arbeidsintensieve dienst, met name tijdens afgifte en ophaal momenten. Omdat dagopvang een zeer interessante structurele inkomstenstroom kan bieden, gaan wij onderzoeken of en hoe met weinig investering dit

probleem opgelost kan worden. Te denken valt aan bijvoorbeeld aan het toegankelijk maken van en afgifte/ophaal gang waarbij niet noodzakelijkerwijs altijd een medewerker betrokken hoeft te zijn.

Het verbeteren van de Huisvesting

De huidige gebouwen van Stichting DierenZorg Eemland stammen uit de jaren tachtig, en zijn geplitst in twee locaties op twee naast elkaar gelegen percelen. Hoewel de gebouwen op dit moment nog wel voldoen aan de wettelijke eisen met betrekken tot dierenwelzijn, zal dit op termijn als gevolg van de toenemende wet- en regelgeving niet meer zo zijn.

Om deze reden is in 2019 gestart met het inventariseren van wat er nodig zal zijn om ook naar de toekomst toe onze huisvesting op orde te houden.

Vanuit efficiëntie-oogpunt, alsook de integratie van de verschillende bedrijfstakken, is het wenselijk om in de toekomst vanuit één centraal gebouw te gaan opereren van waaruit de onderkomens van de verschillende diersoorten te bereiken zijn. Teneinde dit in de toekomst te kunnen realiseren is in 2020 begonnen met een traject tot bestemmingswijziging mbt een centraal gelegen deel van ons perceel.

De komende jaren zullen wij, samen met medewerkers, vrijwilligers en deskundigen doorgaan met het ontwikkelen van de plannen voor nieuwbouw. De nadruk bij het ontwikkelen van deze plannen zal liggen op dierenwelzijn, duurzaamheid, energie-efficiëntie en aansluiting bij de omgeving.

Echter, voorwaarde voor het daadwerkelijk uitvoeren van de plannen is het op orde krijgen van de financiële exploitatie. Pas als de inkomsten uit belegd vermogen niet meer noodzakelijk zijn voor het opvangen van de verliezen uit de exploitatie kunnen wij het vermogen gaan inzetten voor nieuwbouw.

Tot het moment waarop wij over kunnen gaan tot nieuwbouw zullen de nodige aanpassingen aan de gebouwen om te blijven voldoen aan de eisen mbt dierenwelzijn worden uitgevoerd, waarbij het uitgangspunt zoveel als mogelijk zal zijn dat investeringen nu hergebruikt moeten kunnen worden in de toekomstige nieuwbouw.

Het uitbreiden van onze maatschappelijke betrokkenheid

Naast het opvangen van dieren in nood, heeft Stichting DierenZorg Eemland ook een maatschappelijke functie als het gaat om delen van onze kennis en kunde omtrent dierenwelzijn. Om dit te bewerkstelligen bestaat de wens om in de periode 2021-2026, mogelijk in samenwerking met andere dierenwelzijnsorganisaties, een lespakket over dit onderwerp samen te stellen voor basisscholen. Naast het lespakket willen wij op onze website, ten behoeve van werkstukken en presentaties, een informatiepagina aanmaken van waaruit scholieren toegang krijgen tot zoveel mogelijk bronnen die te maken hebben met dieren en dierenwelzijn.

Stichting DierenZorg Eemland heeft ook een maatschappelijke functie met betrekking tot herintreding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Doordat wij veel posities op allerlei niveau hebben die ingevuld worden door vrijwilligers, zijn wij in staat om ook mensen met een behoorlijke afstand tot de arbeidsmarkt op vrijwillige basis nuttig en met plezier in te zetten.

Bekeken zal worden of en hoe wij dit op een meer structurele wijze, en in samenwerking met andere instanties, vorm kunnen geven.

In toenemende mate zien wij dat de aangescherpte wet in regelgeving met betrekking tot dierenwelzijn het steeds lastiger maakt voor dierenwelzijnsorganisaties om hun werk naar behoren te doen. Dit komt enerzijds omdat de eisen financiële gevolgen hebben die niet of nauwelijks door de organisaties gedragen kunnen worden, en anderzijds omdat de ongetwijfeld goedbedoelde wetten en regels in de praktijk leiden tot een afname van dierenwelzijn in de noodopvang. Het bestuur van Stichting Dierenzorg Eemland zal daarom in de periode 2021-2025 zich erop toelagen om meer aansluiting te vinden bij andere regionale en landelijke dierenwelzijnsorganisaties en -stichtingen teneinde gezamenlijk meer aandacht voor onze problematiek te creëren bij zowel de overheid als de samenleving.

Conclusie

Tijdens de periode 2021-2022 zal de aandacht voornamelijk liggen op de volgende vlakken:

Het waarborgen van dierenwelzijn

- Het verbeteren van de isolatie en quarantaine mogelijkheden met name bij de vogelopvang en de konijnen- en knaagdierenopvang
- Het, in samenwerking met de Nederlandse Voedsel en Waren Autoriteit (NVWA), opstellen van een plan om de gevolgen voor de stichting van vogelgriep in de regio te minimaliseren
- Een scheiding realiseren tussen Vogelopvang en Konijnen- en knaagdierenopvang

Het verder op orde brengen van de menselijke bezetting van de organisatie

- Bestuur: het schrijven van een uitgewerkt duidelijk beleidsplan voor de periode 2022-2027 met als voornaamste doel het versterken van de organisatorische en financiële positie van de stichting.
- Betaalde medewerkers: het realiseren van een heldere bedrijfsstructuur waarbij duidelijk is waar en bij wie de verschillende taken en verantwoordelijkheden liggen.
- Vrijwilligers: het uitbreiden van het aantal inzetbare vrijwilligers, met name op de locatie van dierentehuis 't Hart

Het versterken van de financiële positie van de stichting

Het opstellen van een concreet lange-termijnplan om structureel meer inkomsten te genereren vanuit:

- Lokale, regionale en landelijke overheden
- Giften en donaties
- Fondsenverstrekkers en sponsors
- Nalatenschappen
- Kleinschalig pension

Het verbeteren van de huisvesting

- Verder uitwerken van plannen om op termijn, wanneer het exploitatieresultaat het toelaat, over te gaan tot nieuw- of verbouw
- Waar nodig aanpassen huidige huisvesting teneinde te blijven voldoen aan alle wet- en regelgeving omtrent dierenwelzijn totdat overgegaan kan worden op een grootschaligere nieuw- of verbouw

Het uitbreiden van onze maatschappelijke betrokkenheid

- Onderzoeken hoe wij onze kennis en kunde omtrent dieren en dierenwelzijn op een laagdrempelige wijze over kunnen dragen aan met name jongeren in de maatschappij
- Het zoeken naar samenwerking met instanties belast met het re-integreren van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
- Verdere aansluiting zoeken met andere regionale en landelijke dierenwelzijnsorganisaties en -stichtingen teneinde gezamenlijk meer aandacht voor onze problematiek te creëren bij zowel de overheid als de samenleving.